

中山大学

2018 年攻读硕士学位研究生入学考试试题

科目代码: 832

科目名称: 微观经济学与管理学

考试时间: 2017 年 12 月 24 日 下午

考生须知

全部答案一律写在答题纸上, 答在试题纸上的不计分! 答题要写清题号, 不必抄题。

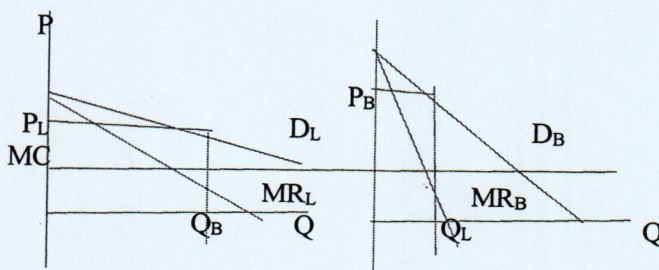
第一部分 微观经济学部分 (75 分)

一、名词解释 (每小题 4 分, 共 20 分)

1. 禀赋效应 (Endowment Effect)
2. 古诺模型 (Cournot Model)
3. 洛伦兹曲线 (Lorenz Curve)
4. 帕累托效率 (Pareto Efficiency)
5. 逆淘汰 (Adverse Selection)

二、当你乘坐飞机时, 你会发现你邻座的机票价格很可能与你的价格不一样, 这种差别定价是航空公司经常采用的价格策略。假设一家航空公司只有两类客人: 商务客 (购全价票) 和休闲客 (购折扣票), Q_B 和 Q_L 分别表示他们的均衡需求数量, P_B 和 P_L 分别表示各自的均衡价格, 这两类客人没有座位量限制时各自的需求曲线、边际收益曲线和边际成本曲线如下图所示, 当这家航空公司一次航班上所有的座位安排给这两类客人时, 请回答以下问题: (15 分)

- (1) 试作图说明这两类客人在同一航班上的边际成本曲线; (5 分)
- (2) 如果要使这一航班的利润最大化, 应如何安排这两类客人的座位数, 并图示之; (5 分)
- (3) 请对航空公司的价格歧视定价策略进行评说。 (5 分)



考试完毕, 试题随答题纸一起交回。

三、完全竞争的成本固定不变行业包含许多厂商，每个厂商的长期总成本函数为： $LTC = 0.1q^3 - 1.2q^2 + 11.1q$ ， q 是每个厂商的年产量。又知市场需求函数为 $Q = 6000 - 200P$ ， Q 是该行业的年销售量。（20 分）

（1）计算厂商长期平均成本为最小的产量和销售价格。（5 分）

（2）该行业的长期均衡产量是否为 4500？（5 分）

（3）假如政府决定用公开拍卖营业许可证（执照）600 张的办法把该行业竞争人数减少到 600 个，即市场销售量为 $Q = 600q$ 。问：（i）在新的市场均衡条件下，每家厂商的产量和销售价格为多少？（ii）假如营业许可证是免费领到的，每家厂商的利润为多少？（iii）若领到许可证的厂商的利润为零，每张营业许可证的竞争性均衡价格为多少？（10 分）

四、市场普遍把美国特朗普当选和英国公投脱欧类比为 2016 年两大“黑天鹅事件”，分析家认为上述情况的出现与英美两国国内劳工阶层的反移民倾向有关。而美国硅谷的科技界和伦敦金融界则是支持开放移民。请分析不同利益集团对移民采取的态度不一致的经济学理由。（5 分）如果开放移民，劳动、资本和土地的边际产量值会发生变动吗？（5 分）

五、虽然每年拍摄的电影、出版的书籍越来越多，但销售总额中越来越大的比例只是集中在少数畅销品上，弗兰克将这现象称之为“赢家通吃（Winner-take-all）”，并指出信息革命使得我们前所未有地了解产品的质量差异，又让我们可以直接接触到世界最顶级的供应商。边际效益递减规律正在面临“赢家通吃”规律最严峻的挑战，如小读者读的《哈利·波特》小说越多就越渴望读新的一本。在网络经济中甚至有人提出了“商品使用得越多，增加该商品消费量的欲望就越强，出现了边际效用递增规律”。请你用所学的经济理论解释“赢家通吃”背后的原因。（10 分）

第二部分 管理学部分（75 分）

一、名词解释与比较（每题 6 分，共 30 分）

1. 营利组织与非营利组织
2. 正式沟通与非正式沟通
3. 魅力型领导与愿景型领导
4. 刻板印象与晕轮效应
5. 员工引导与员工培训

二、简述题（每题 10 分，共 30 分）

1. 您是否同意“工作专门化总能产生更高的生产率”这个观点，为什么？
2. 为什么管理者有时要运用直觉决策？它有什么优缺点？
3. 请作图简述控制过程的四个步骤。

三、综合性案例分析题（阅读以下案例短文，回答相关问题，共 15 分）

任正非的用人之道

提到华为的团队合作，很多人都会用狼来形容华为团队协作的精神。“胜则举杯相庆，败则拼死相救”，团队合作是华为核心价值观的重要体现，华为的团队奋斗精神是如何打造的？

要知道，华为员工都是高级知识分子，都是聪明人，如何让一群聪明人围绕既定目标，相互包容，相互信任，相互协作，而不是相互猜忌，相互计较，相互拉扯，这需要头狼（任正非）有卓越的领导能力。这其中有什么秘诀？任正非曾提到他的用人之道为“三砍”：一砍：砍掉高层的手和脚；二砍：砍掉中层的屁股；三砍：砍掉基层员工脑袋。

请结合相关的管理学理论知识解释任正非的“三砍”之道！