

华南师范大学文件

华师〔2014〕95号

华南师范大学关于开展研究生导师招生条件 年度审核工作的意见

按照教育部、国家发改委、财政部的相关文件精神，要“根据国家发展需要和高层次人才培养规律，合理确定研究生招生规模”，因此在一段时期内，研究生招生规模将基本保持稳定。但随着我校研究生导师队伍的壮大，研究生招生指标紧缺的问题日益突出。为了更合理地配置研究生教育资源，促进高素质研究生导师队伍建设，我校决定开展研究生导师招生条件年度审核工作，根据培养条件的变化，建立动态调整机制。现对开展研究生导师招生条件年度审核工作提出以下指导性意见：

一、基本原则

研究生导师招生条件年度审核工作应有利于为国家培养经

济建设、科技进步和社会发展所需要的高质量、高层次的专门人才，应有利于学科的发展和结构调整，有利于科研与教学水平的提高，有利于中青年学术带头人和学术骨干的成长。

（一）所有研究生导师须通过招生条件年度审核方可列入下一年度拟招生的导师名单。

（二）研究生导师招生条件的年度审核工作由学院（所）学位评定分委员会具体实施，要做到在实施过程中充分发挥专家的作用，严格要求、公正合理。

（三）研究生导师招生条件年度审核工作应本着“坚持标准、保证质量”的原则，形成动态管理的有效机制。

（四）各学院各学科拟招生的研究生导师数应和当年的研究生招生计划数保持合适的比例。其中，拟招生的博士生导师数原则上不超过本单位博士生招生计划数。

二、研究生导师招生条件

研究生导师资格遴选是对教师已有学术水平和学术能力的肯定和确认，但招收和培养研究生还需具备一定的培养条件和培养能力，而且和学科发展、社会需求紧密相连。因此，各学院各学科应按照自身特点根据以下条件审核和确定下一年度拟招生的导师。

（一）研究生导师须符合以下基本条件方可列入下一年度的招生条件审核范围：

1. 经学校学位评定委员会评审通过，正式发文具备博士生或

硕士生导师资格；

2. 年龄符合学校最新相关文件规定；
3. 有明确稳定的研究方向和持续的科研活力；
4. 身心健康，关爱学生，能为人师表，履行研究生导师职责；
5. 有下列情节之一的导师不得进行下一年度的招生工作：

（1）近三年内所指导的研究生在国家或广东省学位论文抽查中有不合格情况；

（2）近三年内导师本人或指导的研究生有违反科研道德和学术失范问题；

（3）有其它行为被学校暂停招生工作的。

（二）学院（所）在符合基本条件的基础上进一步审核研究生导师招生条件时应重点考量以下因素：

1. 培养条件

主要指导师所具备培养研究生的条件，是招收和培养研究生的基础，包括：学术声誉；科研项目含纵向项目、横向项目的数量和经费；具有的科研平台；科研成果；研究生教学成果；与企事业单位的合作情况等。

2. 培养质量

主要指导师培养研究生的质量，是培养研究生的水平 and 能力，包括：指导的研究生发表学术论文、获知识产权、获创新计划项目资助；挑战杯研究生获奖；指导的研究生获优秀博士/硕士论文数；研究生公派留学、参加国（境）外合作交流项目和国

际学术会议；研究生进入基地的实践创新情况等。

3. 生源状况

主要指生源的充足性和优质性，包括：报考率（报考人数/简章招生数）、上线率（上线人数/简章招生数）、推免生比例、“985”和“211”学校生源比例等。

4. 就业与深造

主要指导师所指导的研究生实际就业率、就业质量、攻读博士学位情况等。

5. 其他本学科认为重要的因素

主要指本指导意见未列出，但本学科认为对学科发展和培养质量非常重要的指标和因素。

（三）各学院（所）应根据本指导意见，充分酝酿、广泛讨论，制定本单位的研究生导师招生条件年度审核细则和实施方案，硕导、博导的招生条件年度审核方案可分别制定，最后经本单位学位评定分委员会讨论通过，报学校研究生招生办公室备案。

三、审核程序

每年6月份，各学院（所）按照本单位的年度审核实施方案确定下一年度拟招生的硕士生和博士生导师名单，在学院（所）内公示3个工作日，无异议后在6月底前提交名单至学校研究生招生办公室备案。各学院（所）制定下一年度研究生招生简章时不得超出备案的拟招生导师范围。

四、本指导意见自发布之日起实施，由研究生工作部（处）负责解释。2012 年 10 月印发的《华南师范大学博士生导师上岗暂行条例》（华师〔2012〕130 号）同时废止。

华南师范大学
2014 年 7 月 7 日

华南师范大学校长办公室

2014 年 7 月 8 日印发

责任校对：孙楹 邓静薇